

Factsheet

Scrum-based leren

De leerlijn waar leren en doen samenkomen

Leren zonder directe toepasbaarheid in de praktijk? Dat is verspilde moeite! Bij Van Dam Datapartners zien we dat veel professionals worstelen met het implementeren van nieuwe kennis. Daarom ontwikkelden we Scrum-based leren: een leertraject waarin je opgedane kennis direct toepast in jouw eigen datagedreven projecten. Hierdoor heeft de training van meet af aan meerwaarde voor de organisatie en de deelnemers en wordt de inhoud van de training beter geborgd.

Om als organisatie optimaal resultaat te kunnen leveren, is het belangrijk dat je medewerkers op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen in hun vakgebied en de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen in hun kennis en expertise. Om dit te realiseren, richten veel organisaties trainingsprogramma's in traditionele trainingen, die bijvoorbeeld in één of meerdere dagdelen een onderwerp behandelen, zien wij twee grote struikelblokken waar professionals tegenaanlopen.

Ten eerste ontbreekt geregeld de directe toepasbaarheid. Veel trainingen maken gebruik van demo- of trainingsdata, wat helpt om theorie te begrijpen, maar onvoldoende aansluit op de dagelijkse praktijk. Hierdoor blijft kennis abstract en wordt het geleerde minder goed verankerd. Zodra deelnemers terugkeren naar hun eigen werkomgeving, blijkt de vertaalslag naar echte situaties vaak lastig, waardoor nieuwe inzichten niet optimaal worden benut.

Daarnaast ervaren deelnemers een gebrek aan tijd om verder te leren en innoveren. De training zelf is slechts een startpunt, maar het échte leerproces –

het experimenteren, toepassen en verfijnen – gebeurt pas daarna. Door de hoge werkdruk en het gebrek aan praktische toepasbaarheid in de dagelijkse praktijk schiet dit er echter vaak bij in. Hierdoor blijft kennis oppervlakkig en krijgen innovaties niet de kans om door te groeien naar duurzame verbeteringen.

Leren (en) innoveren!

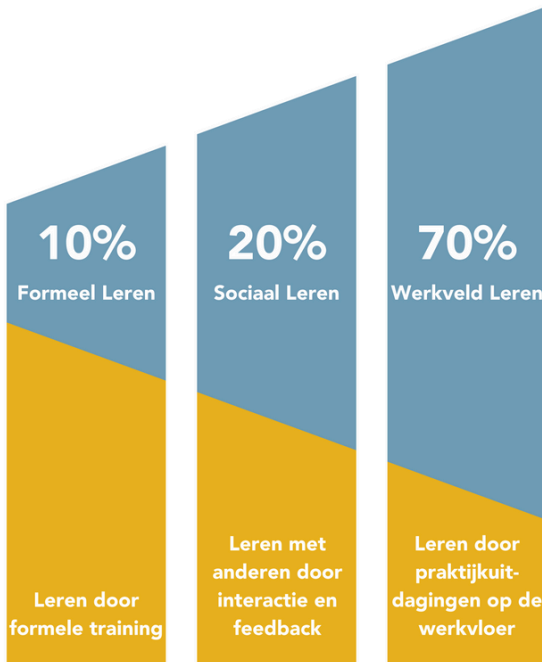
Met Scrum-based leren combineren we toepassingsgericht leren en innoveren. Je gaat direct aan de slag met jouw eigen datagedreven projecten, waardoor leren geen extra belasting wordt, maar juist een manier om je bestaande werkprocessen direct te verbeteren en innovatie te stimuleren. Dit zorgt ervoor dat je niet alleen kennis opdoet, maar deze meteen toepast in de praktijk.

In een traject van een aantal maanden doorloop je een volledig dataproject, individueel of in kleine teams. Dit project vormt de rode draad van het leerproces en zorgt ervoor dat kennis niet alleen wordt overgedragen, maar direct wordt toegepast en onderdeel wordt van een concreet eindproduct.



Scrum-based leerlijn

In deze leerlijn combineren we het Scrum-framework met de beproefde 70-20-10 leermethode, waarbij theorie en praktijk elkaar voortdurend versterken. Zo leer je niet alleen de theorie, maar pas je deze direct toe in je werk.



Opzet van de leerlijn

De leerlijn start met een datakwalificatiescan, gevolgd door een tweedaagse kick-off. Tijdens deze startbijeenkomst krijg je een introductie in datagedreven werken en stel je, samen met de groep, de eerste leerdoelen vast in de kennisbacklog. Vervolgens ga je aan de slag in sprints, waarbij je in korte iteraties werkt aan je project en continu leert en bijstuurt.

De groep wordt begeleid door ervaren trainers die de rollen van van product owner en scrum master op zich nemen. Wekelijkse online sessies en maandelijkse terugkomdagen op locatie helpen je om de voortgang te bewaken, uitdagingen te bespreken en extra verdieping te krijgen via gerichte trainingen die passen bij individuele of kleinere groepsbehoeften. In plaats van een vast programma wordt de focus per sprint samen met

de deelnemers bepaald. Op basis van de ontwikkelfase in je project worden specifieke onderwerpen behandeld, zoals het ophalen van requirements, data-analyse, stakeholdermanagement en het borgen van de opgedane kennis binnen de organisatie.

'Van Dam Datapartners denkt heel flexibel mee en maakt een programma op maat voor onze medewerkers. Er is tijdens de trainingen ruimte om te sparren met de vakbekwame trainers die helpen kennis te vertalen naar de eigen praktijk van de opdrachten van de deelnemers'.

-Sabrina Willems, Projectleider 'Toekomst van Brabant', Provincie Noord-Brabant

Doordat de groep aan een eigen casus werkt, levert het traject niet alleen een hoog leerrendement op, maar draagt het direct bij aan datagedreven innovatie binnen je organisatie. De opgedane kennis en vaardigheden blijven niet op de plank liggen, maar worden direct ingezet in de praktijk.





Maatschappelijk. Datagedreven

Van Dam Datapartners gelooft in de kracht van data en het maken van datagedreven beslissingen. Omdat we ons inzetten voor organisaties die het verschil maken in onze samenleving, zetten we alles op alles om onze klanten te helpen hun maatschappelijke doelstellingen te bereiken. Strategie, beleid en uitvoering onderbouwen met data, dát is ons uitgangspunt.

Door onze ervaring in data, technologie en verandermanagement weten we precies hoe we leertrajecten kunnen ontwerpen die aansluiten bij de dagelijkse praktijk. We begeleiden organisaties stap voor stap. Medewerkers doen niet alleen nieuwe kennis op, maar passen deze ook direct toe in hun werk. Zo wordt leren een motor voor innovatie en verbetering.

Over Scrum-based leren

Scrum-based leren combineert de slagkracht van Scrum met de bewezen 70-20-10-leeraanpak om tot een praktijkgericht leerprogramma te komen waarin medewerkers leren, innoveren en direct meerwaarde leveren voor de organisatie met hun dataproject.

- **Theorie en praktijk combineren**

Directe toepasbaarheid van theorie borgt kennis in de praktijk

- **Werken aan een eigen dataproject met direct resultaat**

Leren en innoveren met een helder doel voor ogen

- **Iteratief leren met begeleiding van experts**

Werken in sprints geeft ruimte om de leerbehoefte af te stemmen op individuele wensen en de voortgang van het project

Meer weten?

Neem contact op met onze Manager Academy

✉ [Douwe van der Zee](mailto:manageracademy@vandamdatapartners.nl)