



Whitepaper

Klaar voor AI

Een visie op de herinrichting van IT- en data-infrastructuren

Inhoud

Inleiding	3
De huidige stand van zaken: een landschap in transitie	4
Infrastructurele uitdagingen	4
Organisatorische uitdagingen	5
Transformatie, nu!	7
Een 'nieuw' model	8
Datamanagementplatform	10
Probleemoplossend vermogen	11
Innovatie, ethiek en wetgeving in balans	12
Conclusie	13

Inleiding

Kunstmatige intelligentie (Artificial Intelligence; AI) is geëvolueerd van een academisch concept naar een cruciaal hulpmiddel voor moderne maatschappelijke organisaties. AI biedt voordelen zoals **verhoogde efficiëntie en geavanceerde data-analyse**. Maar, de weg naar een succesvolle AI-implementatie kent uitdagingen, vooral op het gebied van IT- en data-infrastructuren. Organisaties moeten nu beginnen met het aanpassen van hun bestaande structuren om optimaal te profiteren van AI-technologieën en de boot niet te missen.

Het kernprobleem ligt in de discrepantie tussen bestaande IT- en datastructuren en de behoeften van en benodigdheden voor moderne AI-oplossingen. Oude systemen zijn vaak inflexibel en kunnen grote hoeveelheden data niet snel verwerken. Bovendien ontbreekt het aan integratie tussen verschillende databronnen, wat leidt tot data-silo's en inconsistente datasets.

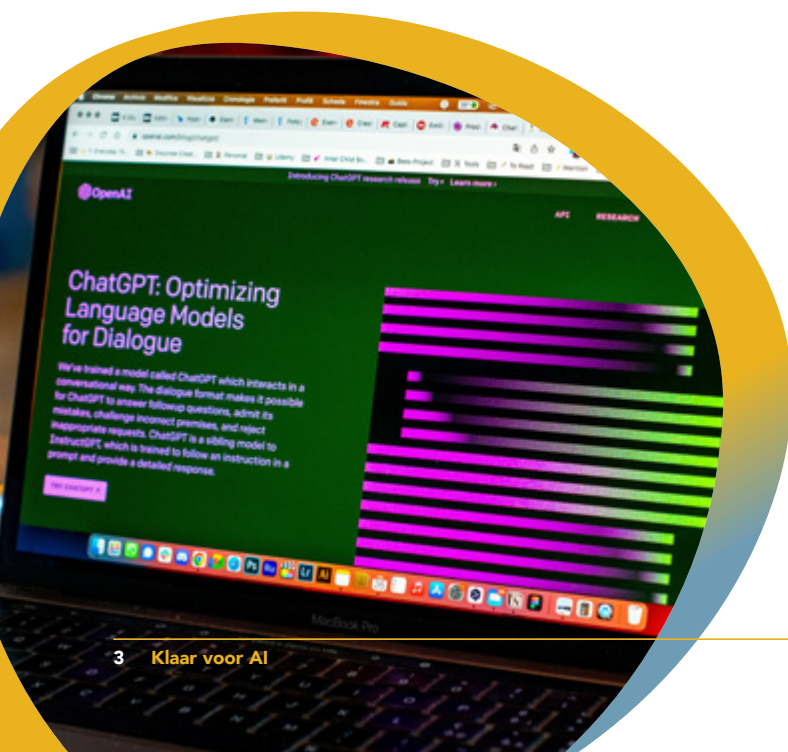
Deze onzuiverheden belemmeren zowel de efficiëntie als de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid die nodig zijn bij het opstellen van AI-modellen. Willen organisaties de AI-boot niet missen dan moeten ze een fundamentele herziening van hun infrastructuur overwegen om een naadloze en effectieve AI-implementatie mogelijk te maken.

Dit whitepaper presenteert een visie op de herinrichting van IT- en data-infrastructuren met oog op AI-integratie. De sleutel tot succes ligt in het creëren van een flexibel, schaalbaar en geïntegreerd dataplatform dat samenwerkt met AI-technologieën. Dit platform moet data uit verschillende bronnen kunnen verzamelen, opslaan en verwerken op een manier die voldoet aan de gestelde eisen van hedendaagse AI-integratie vereisten. Bovendien moet het platform flexibel genoeg zijn om zich aan te passen aan toekomstige technologische ontwikkelingen en veranderende bedrijfsbehoeften.

In dit whitepaper bespreken we eerst de huidige stand van zaken en proberen we een beeld te schetsen waar nu de grootste uitdagingen liggen binnen de technische infrastructuur van veel maatschappelijke organisaties. Daarna presenteren we ons eigen model waarin twee bestaande theoretische kaders zijn samengebracht om een stapsgewijze technologische en organisatorische transitie te kunnen combineren. Vervolgens gaan we in op wat een dataplatform precies inhoudt en bespreken we hoe dit, in combinatie met het doorlopen van het model, de gestelde uitdagingen in het huidige IT-landschap binnen het maatschappelijk werkveld kunnen verhelpen.

Door een combinatie van technologische en organisatorische strategieën kunnen organisaties hun IT- en data-infrastructuur transformeren om optimaal te profiteren van de voordelen die AI biedt. Onze aanpak belicht niet alleen technische aspecten, maar ook menselijke en procesmatige elementen die cruciaal zijn voor een succesvolle AI-transformatie.

Dit whitepaper dient als uitgebreide gids voor organisaties die hun infrastructuur willen vernieuwen om klaar te zijn voor de AI-gedreven toekomst. Het biedt inzichten, strategieën en praktische stappen om de overgang soepel en effectief te maken.



De huidige stand van zaken: een landschap in transitie

Om te begrijpen hoe je jouw organisatie kunt klaarstomen voor een toekomst met AI is het belangrijk om te snappen hoe de technische en organisatorische situatie op dit moment is en waar je idealiter naartoe moet. Hieronder worden diverse uitdagingen gepresenteerd die je wellicht herkent uit je eigen praktijk. Het (h)erkennen van een uitdaging is de eerste stap, later in het whitepaper beschrijven we vervolgstappen die je helpen de uitdaging te overkomen.

Infrastructurele uitdagingen

Data-silo's en fragmentatie van data

Een groot probleem binnen traditionele infrastructuur is het fenomeen van data-silo's. Deze ontstaan wanneer verschillende afdelingen of systemen binnen een organisatie hun data afzonderlijk van elkaar opslaan en beheren, zonder effectieve integratie. Data-silo's leiden tot een gefragmenteerd beeld van de beschikbare informatie, wat problematisch is voor AI-toepassingen die afhankelijk zijn van toegang tot uitgebreide, geïntegreerde datasets om nauwkeurige en bruikbare resultaten te leveren.

AI-modellen presteren het best wanneer ze worden gevoed met grote hoeveelheden consistente en kwalitatief hoogwaardige data. Wanneer data gefragmenteerd is en er geen centrale bron van waarheid bestaat, lopen AI-projecten het risico onvolledige of inconsistente data te gebruiken, wat de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van de resultaten aantast. Dit probleem wordt nog groter doordat data uit verschillende bronnen vaak op verschillende manieren wordt opgeslagen, waardoor het moeilijker wordt om alles samen te voegen en te analyseren. Mocht je meer willen weten over hoe om te gaan met datafragmentatie, lees dan ons artikel '[Aan de slag met datafragmentatie](#)'.

Beperkingen van traditionele datawarehouses

Traditionele datawarehouses, ontworpen om gestructureerde data uit transactionele systemen (daarmee bedoelen we software die data van dagelijkse bedrijfsactiviteiten zoals het registreren van cliënten of het maken van financiële boekingen bijhoudt) te verzamelen en op te slaan, schieten vaak tekort bij de complexiteit en omvang van de moderne dataverwerkingsvereisten. Hoewel datawarehouses goed zijn in het uitvoeren van complexe verzoeken op gestructureerde data, hebben ze moeite met het opslaan en verwerken van ongestructureerde data, wat tegenwoordig steeds meer voorkomt.

Bovendien zijn traditionele datawarehouses vaak niet in staat om real-time data te verwerken, wat essentieel is voor AI-toepassingen die besluitvorming op basis van actuele data vereisen. In de huidige technische wereld, waar snelheid en efficiëntie cruciaal zijn, kunnen deze beperkingen ertoe leiden dat organisaties kansen missen of niet in staat zijn om adequaat te reageren op veranderingen in de organisatie.



Het gebrek aan flexibiliteit en schaalbaarheid

AI-toepassingen vereisen vaak een grote mate van schaalbaarheid, zowel qua verwerking als opslag van data. Traditionele infrastructures zijn echter vaak niet ontworpen met schaalbaarheid in gedachten. Het vergroten van de capaciteit van deze systemen kan aanzienlijke investeringen vergen in zowel tijd als middelen, wat de implementatie van AI-projecten kan vertragen of zelfs volledig kan belemmeren. Zo is flexibiliteit ook een bepalende factor. Door de hoge snelheid waarmee technologieën zich ontwikkelen, moeten organisaties snel kunnen reageren op nieuwe trends en vereisten. Traditionele systemen missen de mogelijkheden zich aan te passen aan nieuwe technologieën of veranderingen in bedrijfsprocessen. Dit gebrek aan flexibiliteit beperkt de mogelijkheid van een organisatie om snel te innoveren.

Organisatorische uitdagingen

De complexiteit van databeheer en -governance

Naast technische beperkingen staan organisaties ook voor uitdagingen op het gebied van databeheer en -governance. Naarmate organisaties steeds meer data verzamelen, neemt de complexiteit van het beheer van deze data exponentieel toe. Dit komt omdat datamodellen die gebruikt worden voor gevorderde analyses vaak meer data bevatten dan de ruwe data die ze als bron gebruiken, omdat het model niet alleen de oorspronkelijke gegevens opslaat, maar ook extra informatie en structuren toevoegt om het systeem efficiënt en bruikbaar te maken. Het waarborgen van de datakwaliteit, het beheer van toegangsrechten en het voldoen aan steeds striktere regelgeving op het gebied van dataprivacy (zoals de privacywetgeving)





in Nederland) vormen aanzienlijke uitdagingen. Onvoldoende databeheer kan leiden tot verschillende problemen zoals dataduplicatie, -inconsistentie, of zelfs datalekken. Dit kan weer leiden tot andere risico's zoals verkeerde informatievoorzieningen en schending van de gestelde wetten. Bovendien kunnen gebrekkige datagovernance-processen het moeilijk maken om AI-modellen effectief te trainen en te testen, omdat de benodigde data mogelijk onvolledig of onjuist zijn.

Organisatorische cultuuruitdagingen

Naast de technische uitdagingen zijn er ook flinke organisatorische cultuuruitdagingen die aangepakt moeten worden. De transitie naar AI-gedreven infrastructures vereist niet alleen een technologische verandering, maar ook een culturele verschuiving binnen organisaties. Veel organisaties hebben nog geen datagedreven werkcultuur en ingerichte datagedreven processen, wat betekent dat beslissingen vaak worden genomen zonder dat ze zijn gebaseerd op data of analytische inzichten. Dit zien we helaas ook vaak gebeuren in veel maatschappelijke organisaties.

Daarnaast kan er weerstand bestaan tegen verandering, vooral bij medewerkers die zich comfortabel voelen bij bestaande systemen en werkwijzen. Het introduceren van nieuwe

technologieën zoals AI kan onzekerheid en angst veroorzaken, vooral als medewerkers vrezen dat hun banen op de tocht komen te staan of dat het leren werken op 'de nieuwe manier' voor hen (te) moeilijk is. Zonder de juiste training en begeleiding kan deze weerstand leiden tot een mislukte implementatie van AI-projecten.

Gebrek aan kennis en vaardigheden

Daarnaast is er ook vaak een gebrek aan kennis en vaardigheden binnen organisaties. Het effectief implementeren en beheren van AI-oplossingen vereist specifieke vaardigheden, waaronder kennis van machine learning, data science, en cloud computing. Veel organisaties hebben echter moeite om deze expertise in huis te halen of intern te ontwikkelen, wat hun vermogen om AI-projecten succesvol uit te voeren beperkt. Van Dam Datapartners kan je helpen bij het adviseren over de juiste expertise die benodigd is bij het inrichten van je technische infrastructures omtrent AI. Ook biedt Van Dam Datapartners trainingen, workshops en masterclasses om medewerkers te scholen in de juiste datavaardigheden zodat je optimaal voorbereid bent op het gebruik van AI¹. Onze expert Rik de Gier vertelt je graag meer over de mogelijkheden (rik.degier@vandamdatapartners.nl)

¹ Meer over deze trainingen? Bekijk ons Academy-aanbod via vandamdatapartners.nl/academy



Transformatie, nu!

De onderwerpen waarmee organisaties vandaag de dag worden geconfronteerd bij het implementeren van AI vormen, zoals hierboven wordt beschreven, een uitdaging. Gelukkig geen onoverkomelijke uitdaging! Het verouderde karakter van veel IT- en data-infrastructuren, gecombineerd met behoudend gedachtegoed van mens en cultuur, vereisen een wederopbouw van hoe organisaties hun technologische en menselijke middelen inzetten.

Een succesvolle AI-implementatie begint met de erkenning dat traditionele systemen niet langer toereikend zijn. Organisaties moeten bereid zijn om te investeren in moderne, flexibele en schaalbare infrastructuren die in staat zijn om de complexiteit en schaal van AI-toepassingen aan te kunnen. Dit omvat niet alleen technische ontwikkelingen, maar ook de ontwikkeling van een datagedreven cultuur en de training van medewerkers.

In het volgende deel van dit whitepaper leggen we stap voor stap uit hoe deze veranderingen kunnen worden doorgevoerd. We bespreken het hanteren en samenvoegen van diverse theoretische kaders om te komen tot nieuwe handvaten die jou kunnen helpen deze transitie succesvol door te voeren.



Een 'nieuw' model

Het moge duidelijk zijn dat de aard van de infrastructuurtransformatie voor AI zowel technische als organisatorische uitdagingen met zich meebrengt. Deze kunnen daarom ook niet los van elkaar worden gezien. Helaas bestaat er nog geen alomvattend theoretisch kader dat ontworpen is voor een dergelijke infrastructuurtransformatie voor AI. Het vereist namelijk een aanpak die zowel het organisatorisch als het technisch theoretisch kader omvat. In deze zoektocht hebben we verschillende type modellen naast elkaar gelegd om te komen tot een mogelijk nieuw model dat aan een groot aantal behoeftes voldoet om de infrastructuurtransformatie succesvol te doorlopen.

Vanuit een organisatorisch perspectief moeten processen, structuren en cultuur worden aangepast om effectief met AI-innovaties om te gaan. Tegelijkertijd is er een technische dimensie waarbij de focus ligt op het integreren en migreren naar nieuwe IT-infrastructuren die voldoen aan alle technische vereisten. Hoewel er diverse technische infrastructuur oplossingen bestaan, zoals cloud-opslag, API-koppelingen en diverse data-integratie tools, is een dataplatform vaak de gewenste keuze.

Dit komt omdat een dataplatform niet alleen de technische vereisten voor AI ondersteunt, maar ook de organisatorische processen kan stroomlijnen. Hierover een later hoofdstuk meer toelichting. Door deze kaders te combineren, biedt Van Dam Datapartners een framework dat organisaties klaarstoomt voor dit soort transitie.

Om tot een krachtig en omvattend theoretisch kader te komen, kiezen wij ervoor twee bekende modellen te combineren: het Kotter 8-step Change Model² (en het Cloud Adaption Framework-model (CAP-model)³). Beide modellen bieden een gestructureerde en gefaseerde aanpak die organisatieverandering mogelijk maakt, waarbij de focus van Kotter ligt bij mensen, cultuur en gedrag en het CAP-model bij techniek. Door de twee modellen te integreren in een nieuwe vorm, bieden we een passende handreiking die organisaties helpt AI-toepassingen op een soepele en effectieve manier te implementeren. Ons AI-implementatie-model kent 4 fases:

² The 8-Step Process for Leading Change | Dr. John Kotter (kotterinc.com)
³ Microsoft Cloud Adoption Framework for Azure documentation - Cloud Adoption Framework | Microsoft Learn

Fase 1: Voorbereiding

Om een succesvolle AI-transformatie te realiseren, moet een gevoel van urgentie worden gecreëerd door de voordelen en risico's van AI duidelijk te communiceren aan alle medewerkers. Dit wordt gedaan zodat zij het belang van de verandering gaan inzien. Tegelijkertijd is het essentieel om een strategisch plan voor technische transformatie te ontwikkelen. Dit omvat het definiëren van de doelstellingen van de migratie en het opstellen van een vooronderzoek die de waarde van AI en het te gebruiken dataplatform voor de organisatie onderzoekt en onderbouwt.

Fase 2: Vorming en planning

In deze fase worden de stakeholders in kaart gebracht en wordt het scrumteam gevormd dat verantwoordelijk is voor de implementatie en voortgang. Tegelijkertijd wordt een duidelijke visie en strategie ontwikkeld, waarbij de kernboodschap over de voordelen van AI en het gebruik van een dataplatform worden gecommuniceerd met de organisatie. Aan het einde van deze fase ligt er een gedetailleerd migratieplan, waarin zowel de strategische richting als de operationele stappen voor succesvolle integratie zijn gedefinieerd. Het omvat een duidelijke planning van de zetten transformatie alsook een beschrijving van welke inzet daarvoor nodig is en van wie.

Fase 3: Migreren

In de migratiefase wordt de visie over AI en bijkomende infrastructuurtransformatie gecommuniceerd via interne campagnes en trainingen. Deze trainingen richten zich op 'Wat is AI/ML', 'Data, AI en ethiek' en voor de gebruikers van het dataplatform toegepaste trainingen over hoe er mee te werken.¹ Tegelijkertijd worden de datamigratie en systeemconfiguratie verder uitgevoerd volgens opgesteld plan. We gebruiken het SCRUM-framework om de implementatie soepel te laten verlopen. Dit betekent dat we in korte, herhalende fasen werken, genaamd sprints. In elke sprint maken we kleine stappen vooruit, verzamelen we feedback van gebruikers en stakeholders, en passen we onze plannen aan op basis van die feedback. Op deze manier kunnen we snel problemen oplossen en



continue verbeteringen doorvoeren, zodat de implementatie efficiënt en succesvol is. Een belangrijk aspect van dit model is dat vroege successen worden gevierd om vertrouwen op te bouwen bij de medewerkers. Na de eerste installatie blijven we voortdurend verbeteren. We richten ons op het optimaliseren van de techniek en het integreren van AI in de dagelijkse werkzaamheden, zodat de veranderingen blijvend en effectief zijn.

Fase 4: Borging en cultuurverandering

Tot slot zorgen we er in de borging- en cultuurveranderingsfase voor dat het nieuwe dataplatform en de toepassing van AI-modellen en applicaties goed geïntegreerd raken in de dagelijkse operaties van de organisatie. Beleid en procedures worden aangepast om AI te ondersteunen en er wordt gebouwd aan een cultuur waarin datagedreven beslissingen de norm zijn. Systemen worden blijvend gemonitord en verbeterd, en medewerkers blijven betrokken worden bij het verbeteren van de processen. Dit zorgt voor effectieve en duurzame veranderingen binnen de organisatie.

Datamanagementplatform

Het nieuwe model richt zich op het samenbrengen van de organisatorische- alsook de technische veranderopgave die gepaard gaan bij de transitie naar IT-infrastructuren die weerbaar zijn voor de komende AI-generatie. In dit model wordt vaker gerefereerd naar een datamanagementplatform. Maar wat is dat nou precies?

Een datamanagementplatform is een geavanceerd technologieplatform dat organisaties in staat stelt om grote hoeveelheden data uit verschillende bronnen te ontsluiten, te verrijken, te organiseren en te delen met diverse gebruikers binnen de organisatie. Dit platform fungeert als een centrale hub waar alle relevante gegevens worden samengebracht, ongeacht hun oorsprong.

Denk hierbij aan data van klanten, partners, interne systemen, sociale media, en andere externe bronnen. Door data uit al deze verschillende bronnen op één plek te verzamelen, creëert een datamanagementplatform een allesomvattend beeld van de beschikbare informatie.

Distributiecentra, een analogie

Je kan een datamanagementplatform vergelijken met een modern distributiecentrum. Bij een distributiecentrum worden goederen van verschillende leveranciers, zoals treinen, vrachtwagens of containerschepen bij aankomst uitgeladen. Net zoals het distributiecentrum goederen verzamelt vanuit verschillende locaties en infrastructuren haalt een datamanagementplatform data op uit diverse bronnen via verschillende ontsluitingen. De ontvangen goederen worden gesorteerd, geïnspecteerd en voorzien van een label zodat deze makkelijker geïdentificeerd kunnen worden. Een vergelijkbaar proces kan gemaakt worden met wat er in een datamanagementplatform gebeurt: Data worden verrijkt door deze bijvoorbeeld op te schonen en er relevante informatie aan toe te voegen, zodat de combinatie bij de juiste entiteit past; alle aan financiën gerelateerde data bijvoorbeeld in één tabel en in een andere tabel alle informatie over je klanten.

De gesorteerde goederen worden vervolgens opgeslagen op de juiste plek in het magazijn, afhankelijk van de categorie en bestemming. Data binnen een dataplatform worden gestructureerd, gecategoriseerd en op een logisch plek geplaatst zodat deze eenvoudig benaderd kunnen worden wanneer nodig. Tot slot worden de goederen uit het magazijn verpakt en verzonden naar winkels of klanten die deze hebben besteld.

Zo ook binnen het dataplatform: de verrijkte en gestructureerde data worden beschikbaar gesteld aan data-analisten, beleidsmedewerkers, financials, managers etc. Zij gebruiken deze data weer voor hun eigen specifieke doelen.



Probleemoplossend vermogen

Ons AI-implementatiemodel gecombineerd met het hierboven beschreven datamanagementplatform bieden een oplossing voor de verschillende beschreven uitdagingen waar het ontwikkelende IT-landschap op dit moment mee kampt. We gaan ze één voor één weer even door.

Infrastructuur

Met het reeds geïntegreerde datamanagementplatform worden data-silo's opgeheven en wordt er één centrale bron van waarheid gecreëerd. Het platform verzamelt, integreert en verwerkt data uit diverse bronnen, waardoor fragmentatie wordt verminderd en consistente datasets ontstaan die AI-toepassingen ondersteunen. Door het inrichten van flexibele data lakes en moderne cloudoplossingen is het ook mogelijk om ongestructureerde en real-time data te kunnen opslaan en analyseren. Ook vergroot een datamanagementplatform de schaalbaarheid en flexibiliteit van je infrastructuur waardoor je makkelijk kunt inspelen op het ontsluiten van steeds grotere hoeveelheden data, passend bij toekomstige technologische ontwikkelingen en diverse organisatiebehoefes. Tot slot stelt een datamanagementplatform je in staat om real-time data-analyses uit te voeren, essentieel voor diverse AI-toepassingen.

Organisatie

Er wordt verondersteld dat het nieuwe model en de implementatie van een datamanagementplatform verschillende organisatorische uitdagingen kunnen oplossen. Het datamanagementplatform maakt databeheer eenvoudiger door alle data op één plek samen te brengen en op dezelfde manier te verwerken. Dit zorgt voor betere datakwaliteit en vermindert fouten zoals dubbele of inconsistente gegevens.

Daarmee maak je databeheer en datagovernance makkelijker. Tegelijkertijd ondersteunt ons AI-implementatiemodel gecombineerd met het datamanagementplatform een cultuurverandering naar een datagedreven werkwijze door medewerkers op te leiden en te betrekken bij het gebruik van data op diverse manieren; van delen, analyseren en



visualiseren tot prognosticeren middels AI. Belangrijke stakeholders en diverse gebruikers krijgen training in het gebruik van het datamanagementplatform, wat helpt om weerstand bij medewerkers te verminderen en hen enthousiast te maken voor een nieuwe, mogelijk spannende, werkomgeving. Door regelmatig te communiceren en kleine successen te vieren, blijven medewerkers gemotiveerd en open voor deze verandering. Tot slot, het hebben van een projectplan met een duidelijke strategie zorgt ervoor dat de te maken transitie goed wordt ondersteund.

Innovatie, ethiek en wetgeving in balans

AI opent de deur naar bijna onbeperkte mogelijkheden voor de toekomst. Met het vermogen om bijvoorbeeld enorme hoeveelheden data te analyseren, patronen te herkennen en voorspellingen te doen, biedt AI kansen voor innovatie en groei. Denk aan het maatschappelijk domein: patronen in zorgpaden, prognosemodellen voor de stijgende zorgkosten en het automatiseren van de P&C-cyclus; het zijn allemaal mogelijkheden die met AI gerealiseerd kunnen worden. Door AI te integreren in IT- en data-infrastructuren kunnen organisaties sneller reageren op veranderende omstandigheden en trends, waardoor ze nog beter, en met meer tijd, hun maatschappelijke diensten kunnen uitvoeren. De technologie ontwikkelt zich in een razendsnel tempo, en de mogelijkheden lijken bijna eindeloos. Maar of dat nou altijd een goede ontwikkeling is?

Ondanks de enorme potentie van AI zijn er belangrijke ethische en juridische aspecten waar we niet omheen kunnen. De grensverleggende mogelijk-

heden van AI gaan hand in hand met de verantwoordelijkheid om deze technologie op een ethische en veilige manier te gebruiken. Regelgeving zoals de AVG in Europa en de opkomende AI Act stellen strenge eisen aan het gebruik en de ontwikkeling van AI. Deze wetten zorgen ervoor dat AI-systemen transparant en eerlijk zijn en dat de privacy en rechten van mensen worden beschermd tegen misbruik of schadelijke toepassingen van AI.

Naast wet- en regelgeving zijn er ook ethische aspecten om rekening mee te houden. Bias, een vorm van vooringenomenheid in AI-modellen die ervoor zorgt dat sommige waarden (en hiermee soms mensen) ongelijk worden behandeld, kunnen leiden tot bijvoorbeeld systematische discriminatie. Dat maakt het essentieel om duidelijke richtlijnen en wetten te hanteren die ervoor zorgen dat AI-modellen eerlijk en transparant worden toegepast. Zo blijft het streven naar innovatieve oplossingen altijd in balans wanneer er gebruik wordt gemaakt van juiste ethische en wettelijke kaders.

Conclusie

De integratie van kunstmatige intelligentie (AI) biedt aanzienlijke voordelen voor organisaties, zoals verhoogde efficiëntie en geavanceerde data-analyse. Echter, de overgang naar een AI-gedreven infrastructuur is niet zonder uitdagingen. Veel bestaande IT- en data-infrastructuren voldoen niet meer aan de eisen van moderne AI-toepassingen. Oude systemen kunnen vaak geen grote hoeveelheden data snel verwerken, en data-silo's zorgen voor inconsistente en onbetrouwbare datasets. Voor een succesvolle AI-implementatie moeten organisaties investeren in flexibele, schaalbare dataplatformen die diverse data-bronnen kunnen integreren en verwerken. Daarnaast is het van cruciaal belang om de organisatorische veranderingen die nodig zijn voor een effectieve AI-integratie niet over het hoofd te zien. Dit omvat het bevorderen van een datagedreven cultuur en het bieden van gerichte training aan medewerkers om hen voor te bereiden op de nieuwe technologieën. Door te investeren in zowel de technologische als de organisatorische aspecten van AI, kunnen bedrijven hun IT- en data-infrastructuren succesvol transformeren en optimaal profiteren van de voordelen die AI te bieden heeft.

Bij Van Dam Datapartners bieden we uitgebreide ondersteuning aan maatschappelijke organisaties bij zowel technische als organisatorische ontwikkelingen. Denk hierbij aan de implementatie van een geavanceerd datamanagementplatform zoals hierboven beschreven. Onze deskundige consultants, met een breed scala aan inhoudelijke en technische expertise, staan dagelijks klaar om organisaties te helpen bij het herinrichten van IT- en data-infrastructuren, het integreren van AI-technologieën en het optimaliseren van datamanagement. Of het nu gaat om het overwinnen van technische uitdagingen, het ontwikkelen van een datagedreven cultuur, of het navigeren door complexe regelgeving, wij bieden de juiste oplossingen en begeleiding om ervoor te zorgen dat uw organisatie optimaal voorbereid is voor de toekomst.

Meer weten?

Neem contact op met Rik de Gier via
rik.degier@vandamdatapartners.nl ✉



VAN DAM
DATAPARTNERS

